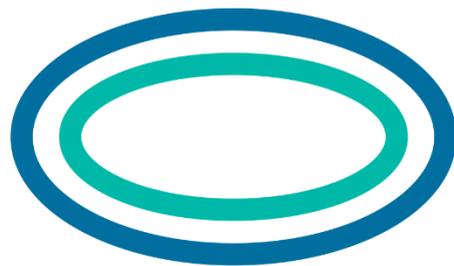


# Fahrplan Kurzarbeitergeld in der Corona-Krise

So erhalten Sie zügig Ihr Kurzarbeitergeld



**FÜR GRÜNDER**

## Der Fahrplan in der Übersicht

### 1. Der Fahrplan zum Kurzarbeitergeld

Schritt 1: Prüfen Sie die Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld

Schritt 2: Ankündigung der Kurzarbeit im Unternehmen

Schritt 3: Anzeige der Kurzarbeit bei Ihrer örtlichen Agentur für Arbeit

Schritt 4: Entscheidung der Agentur für Arbeit abwarten

Schritt 5: Lohn- und Gehaltsabrechnung unter Berücksichtigung des Kurzarbeitergeldes

Schritt 6: Den Leistungsantrag an die Arbeitsagentur schicken

### 2. Wie hoch ist das Kug?

### 3. Anhang: Formulare für das Kurzarbeitergeld

# 1. Der Fahrplan zum Kurzarbeitergeld

## Schritt 1: Prüfen Sie die Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld

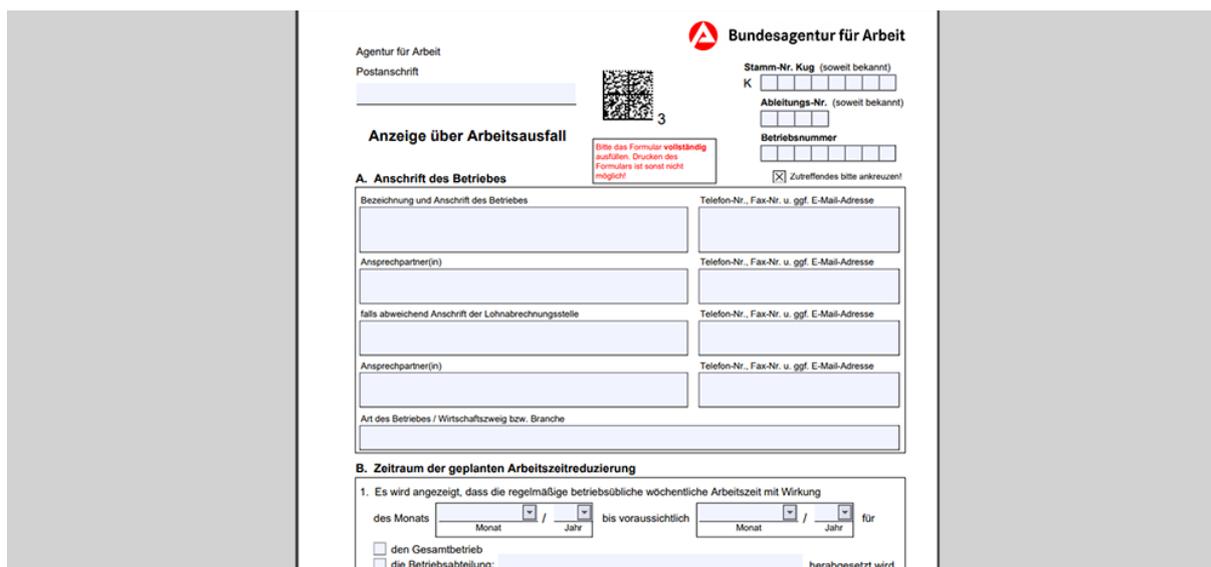
- Sind Arbeitsausfall und Auftragsrückgang vorübergehend?
- Ist die Schließung unvermeidlich?
- Haben Sie geprüft, ob Sie Mitarbeiter anderweitig beschäftigen können?
- Sind mindestens 10% Ihre Belegschaft von einem Arbeitsrückgang von mindestens 10% betroffen?
- Sind ihre Mitarbeiter sozialversicherungspflichtig beschäftigt?

## Schritt 2: Ankündigung der Kurzarbeit im Unternehmen

- Prognostizieren Sie den Arbeitsausfall und legen Sie einen Prozentsatz fest, um den die Arbeit reduziert werden muss.
- Prognostizieren Sie die Personalkosteneinsparung für Ihre betriebliche Planung.
- Kündigen Sie Ihren Mitarbeitern die Kurzarbeit an.
- Handeln Sie mit Ihren Mitarbeitern eine betriebliche Vereinbarung aus.

## Schritt 3: Anzeige der Kurzarbeit bei Ihrer örtlichen Agentur für Arbeit

Dann erstellen Sie jetzt Ihre Anzeige bei Ihrer örtlichen Agentur für Arbeit mit Hilfe dieses Formulars oder elektronisch über [e-services für Unternehmen](#).



Agentur für Arbeit  
Postanschrift

**Anzeige über Arbeitsausfall**

Bitte das Formular vollständig ausfüllen. Drucken des Formulars ist sonst nicht möglich!

**A. Anschrift des Betriebes**

Bezeichnung und Anschrift des Betriebes  
Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse

Ansprechpartner(in)  
Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse

falls abweichend Anschrift der Lohnabrechnungsstelle  
Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse

Ansprechpartner(in)  
Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse

Art des Betriebes / Wirtschaftszweig bzw. Branche

**B. Zeitraum der geplanten Arbeitszeitreduzierung**

1. Es wird angezeigt, dass die regelmäßige betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit mit Wirkung des Monats [ ] / [ ] bis voraussichtlich [ ] / [ ] für

den Gesamtbetrieb  
 die Betriebsabteilung: [ ] herabgesetzt wird.



FÜR GRÜNDER

Das offizielle Formular finden Sie im Anhang. Wichtig ist vor allem eine gute Begründung der Kurzarbeit und eine genaue Schilderung der betrieblichen Lage.

<b>E. Angaben zum Arbeitsausfall</b>		
9. Der Arbeitsausfall beruht auf folgenden Gründen (bitte beantworten Sie folgende Fragen): a) Ursachen des Arbeitsausfalls; Vergleichswerte, die die Unterauslastung belegen b) Angaben zu Produkten/Dienstleistungen; Hauptauftraggeber bzw. -nehmer c) Angaben zur vorübergehenden Natur des Arbeitsausfalls Bitte möglichst ausführlich begründen und evtl. auf einem gesonderten Blatt fortsetzen!		
<div style="border: 1px solid black; height: 40px;"></div>		
10. Sind für den Arbeitsausfall auch branchen-, betriebsübliche oder saisonbedingte Ursachen maßgeblich? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein		
<b>Erklärung:</b> Ich habe überprüft, dass zur Vermeidung von Kurzarbeit kein verwertbarer Resturlaub mehr zur Verfügung steht und keine verwertbaren/ungeschützten Arbeitszeitguthaben vorhanden sind. Es wurden alle zumutbaren Anstrengungen unternommen, den Arbeitsausfall zu vermeiden. Die vorstehenden Angaben sind nach bestem Wissen gemacht. Es ist mir (uns) bekannt, dass der Agentur für Arbeit mit der Anzeige über Arbeitsausfall die Voraussetzungen für die Gewährung von Kug nach § 95 SGB III glaubhaft zu machen sind und der Arbeitgeber für grob fahrlässig oder vorsätzlich unrichtige oder unvollständige Angaben haftet. Von dem Inhalt des Merkblattes 8a über Kug habe(n) ich/wir Kenntnis genommen.		
Ergeben die Feststellungen der Agentur für Arbeit, dass strafrechtlich relevante Aspekte zu einer Leistungsüberzahlung geführt haben, wird Strafanzeige bei der Staatsanwaltschaft erstattet.		
Unterschrift der Betriebsverwaltung (Betriebsrat, wenn den Angaben zugestimmt wird. Andernfalls wird um gesonderte Stellungnahme gebeten.	Firmenstempel	(Ort, Datum)
		Unterschrift des Arbeitgebers oder seiner/seiner

## Schritt 4: Entscheidung der Agentur für Arbeit abwarten

- Bei hohem Zeit- und Liquiditätsdruck sollten Sie mit Ihrer Hausbank für finanzielle Hilfen sprechen.
- Insbesondere über eine Überbrückungsfinanzierung, weil auch bei grundsätzlicher Genehmigung des Kurzarbeitergeldes die finanzielle Entlastung nicht sofort kommt.

## Schritt 5: Lohn- und Gehaltsabrechnung unter Berücksichtigung des Kurzarbeitergeldes

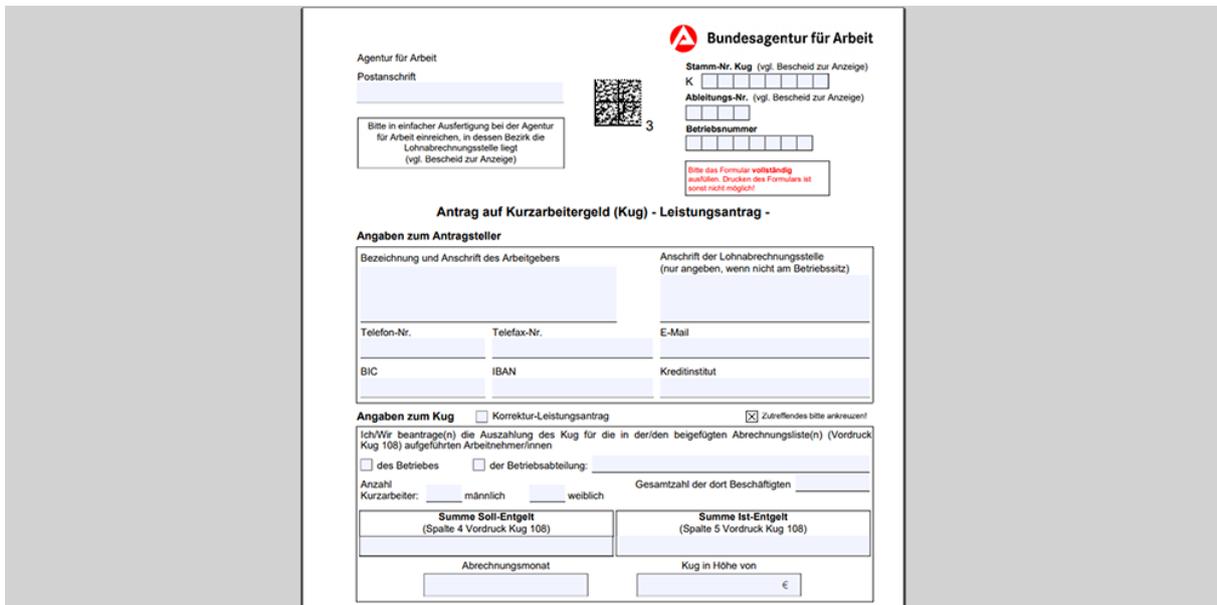
Sie strecken das Kurzarbeitergeld zunächst vor.

- Ihr Mitarbeiter erhält in seiner Gehaltsabrechnung das reduzierte Gehalt und das Kurzarbeitergeld ausbezahlt.
- Die Summe des Kurzarbeitergeldes wird separat ausgewiesen.

Diese Maßnahme führt bereits zu einer leichten finanziellen Entlastung. Lassen Sie die Lohnabrechnung unbedingt von einem Profi, Steuerberater oder einem Lohnabrechnungsdienstleister, machen. Gleiches gilt für den Leistungsantrag an die Arbeitsagentur.

## Schritt 6: Den Leistungsantrag an die Arbeitsagentur schicken

Jetzt fordern Sie die von Ihnen vorgestreckten Summen an Kurzarbeitergeld von der Arbeitsagentur zurück. Dafür gibt es ebenfalls ein Formular. Lassen Sie auch diesen Schritt vom Steuerberater oder dem Lohnabrechnungsdienstleister machen.



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Postanschrift

Bitte in einfacher Ausfertigung bei der Agentur für Arbeit einreichen, in dessen Bezirk die Lohnabrechnungsstelle liegt (vgl. Bescheid zur Anzeige)

3

Stamm-Nr. Kug (vgl. Bescheid zur Anzeige)  
K

Ableitungs-Nr. (vgl. Bescheid zur Anzeige)

Betriebsnummer

Bitte das Formular vollständig ausfüllen. Drucken des Formulars ist sonst nicht möglich!

**Antrag auf Kurzarbeitergeld (Kug) - Leistungsantrag -**

**Angaben zum Antragsteller**

Bezeichnung und Anschrift des Arbeitgebers  
Anschritt der Lohnabrechnungsstelle (nur angeben, wenn nicht am Betriebsitz)

Telefon-Nr.      Telefax-Nr.      E-Mail

BIC      IBAN      Kreditinstitut

**Angaben zum Kug**     Korrektur-Leistungsantrag     Zutreffendes bitte ankreuzen

Ich/Wir beantrage(n) die Auszahlung des Kug für die in der/den beigefügten Abrechnungsliste(n) (Vordruck Kug 108) aufgeführten Arbeitnehmer/innen

des Betriebes     der Betriebsabteilung:

Anzahl Kurzarbeiter:    männlich    weiblich    Gesamtzahl der dort Beschäftigten

Summe Soll-Entgelt (Spalte 4 Vordruck Kug 108)    Summe Ist-Entgelt (Spalte 5 Vordruck Kug 108)

Abrechnungsmonat    Kug in Höhe von €

- Der Leistungsantrag sollte zügig gestellt werden. Spätestens 3 Monate nach dem aktuellen Monat muss der Leistungsantrag bei der Agentur für Arbeit eingegangen sein.

**Kurzfristige Finanzierung** 

1.000 €    100.000 €    10000

1 Monat    12 Monate    4 Monate

Monat	Kapitaltilgung	Zinsen	Summe
1	2.426,24 €	200,00 €	2.626,24 €
2	2.474,76 €	151,48 €	2.626,24 €
3	2.524,26 €	101,98 €	2.626,24 €
4	2.574,74 €	51,49 €	2.626,24 €
<b>Gesamtsumme</b>	<b>10.000,00 €</b>	<b>504,95 €</b>	<b>10.504,95 €</b>

Erhalte in wenigen Minuten ein kostenloses Angebot. ➔

## 2. Wie hoch ist das Kug?

Bis zum 23.4. 2020 gilt: Mitarbeiter mit Kindern erhalten 67% der Nettodifferenz als Kug, wer keine Kinder hat, erhält 60%. Und so wird grundsätzlich gerechnet, wie das folgende Beispiel eines Mitarbeiters mit Kind zeigt:

- Ausgangssituation: Mitarbeiter erhält normalerweise netto 2.400 Euro, die Kurzarbeit beträgt 50%, der Mitarbeiter erhält vom Betrieb also nur noch 1.200 Euro.
- Berechnung des Kug: 67% von 1.200 Euro sind 804 €, die erhält der Mitarbeiter von der Arbeitsagentur.
- Insgesamt erhält der Mitarbeiter also 2.004 Euro und arbeitet dafür nur noch die Hälfte der Zeit.

Ab dem 23.4.2020 werden die Sätze für das Kurzarbeitergeld vorübergehend erhöht. Diese Neuregelung betrifft alle Arbeitnehmer, mit mehr als 50% Kurzarbeit.

- Ab dem 4. Monat der Kurzarbeit beträgt das KuG 70% der Nettodifferenz, bei Arbeitnehmern mit Kind sind es 77%.
- Ab dem 7. Monat sind es 80% der Nettodifferenz bzw. 87% für Arbeitnehmer mit Kindern.

Diese Erhöhung der Sätze gelten bis zum 31.12.2021 (Update November 2020).

### 3. Anhang: Formulare für das Kurzarbeitergeld

- [Anzeige Arbeitsausfall](#)
- [Leistungsantrag Kug](#)



#### Steuerberatung

Buchhaltung und Steuererklärung sollten Sie einem erfahrenen Profi überlassen - so können Sie sich wichtigen operativen widmen und sparen so Zeit UND Geld.

[Mehr erfahren](#)